


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка - «Детский сад №160 «Крепыш»

ПРИНЯТО
на Общем собрании трудового
коллектива МБДОУ ЦРР – «Детский
сад №160»
протокол от 24.11.2015 №4

УТВЕРЖДЕНО
Приказом заведующего
МБДОУ ЦРР–
«Детский сад №160»
от 14.12.2015 № 131
 Л.Н. Ударцева



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения центр развития ребенка – «Детский сад № 160 «Крепыш»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – «Детский сад №160 «Крепыш» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации (ТК РФ) от 30.12.2001 №197-ФЗ, Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – «Детский сад №160 «Крепыш».

1.2. Общее собрание трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – «Детский сад №160 «Крепыш» (далее – общее собрание) является высшим коллегиальным органом управления муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – «Детский сад № 160 «Крепыш» (далее – образовательная организация).

1.3. Трудовой коллектив составляют все работники образовательной организации.

1.4. Полномочия и организация деятельности общего собрания трудового коллектива определяются Уставом образовательной организации и настоящим Положением. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Общего собрания трудового коллектива простым большинством голосов, присутствовавших на собрании.

1.5. Срок полномочий общего собрания трудового коллектива – бессрочно.

Задачи

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников образовательной организации.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность образовательной организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

1. Компетенции

- 3.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:
 - 3.1.1. обсуждение Устава образовательной организации, необходимости внесения в него изменений;
 - 3.1.2. заключение Коллективного договора между администрацией образовательной организации и работниками образовательной организации; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;
 - 3.1.3. утверждение Правил внутреннего трудового распорядка образовательной организации по представлению заведующего;
 - 3.1.4. рассмотрение отчета о самообследовании образовательной организации;
 - 3.1.5. рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета образовательной организации.
 - 3.1.6. избрание (переизбрание) членов Управляющего совета образовательной организации, определение срока их действия.

2. Организация управления Общим собранием.

- 4.1. В заседании общего собрания могут принимать участие все работники, состоящие в трудовых отношениях с образовательной организацией.
- 4.2. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 4.3. Решение Общего собрания считается правомочным, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников образовательной организации.
- 4.4. На заседании общего собрания избирается председатель и секретарь общего собрания. Председатель общего собрания ведет заседание общего собрания и следит за выполнением решений общего собрания до следующего заседания общего собрания. Секретарь ведет и оформляет протокол общего собрания.
- 4.5. Члены общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 4.6. Решения общего собрания принимаются большинством голосов от числа присутствующих, в случае равенства голосов, решающим является голос председателя общего собрания.

4.7. Лица, приглашенные на общее собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения, заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.8. Решение общего собрания являются обязательными для исполнения каждым членом трудового коллектива.

5. Права

5.1. Общее собрание имеет право:

5.1.1. участвовать в управлении образовательной организации;

5.1.2. выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.1.3. создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

5.1.4. вносить изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией образовательной организации и работниками;

5.1.5. вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5.2. Каждый член общего собрания имеет право:

5.2.1. потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности образовательной организации;

5.2.2. при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность общего собрания

6.1. Общее собрание несет ответственность:

6.1.1. за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

6.1.2. соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Документация общего собрания

7.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом.

7.2. Протоколы заседаний общего собрания ведутся в соответствии с Инструкцией по делопроизводству и номенклатурой дел образовательной организации.

7.3. Нумерация протоколов общего собрания осуществляется с начала календарного года. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.



Прочитано,
прошито и скреплено
печатью 3
Листов
Заведующий МБДОУ ЦРП
«Детский сад №100»
Л.Н. Уварова